



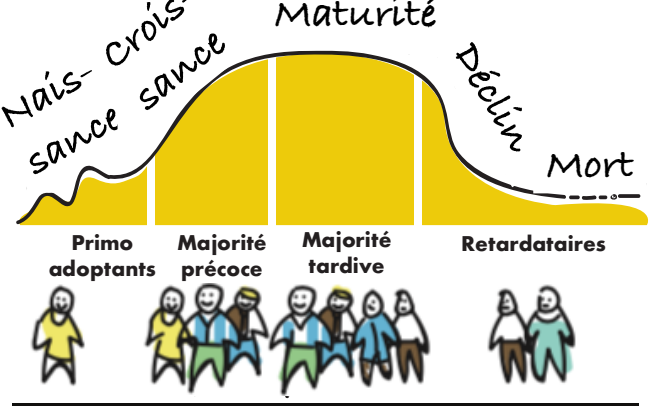
Nous développons de nouvelles manières pour fournir de la valeur métier de bout en bout. Ce travail nous a amené à valoriser les éléments suivants :

- L'adaptation au changement plus que le suivi d'un plan
- Déterminer les besoins plus que la recherche de solutions
- La collaboration avec le client plus que la négociation contractuelle
- Résoudre les problèmes des utilisateurs plus que livrer la nouvelle fonctionnalité « sympa »
- Mesurer des indicateurs clés de la performance plus que de vagues indicateurs

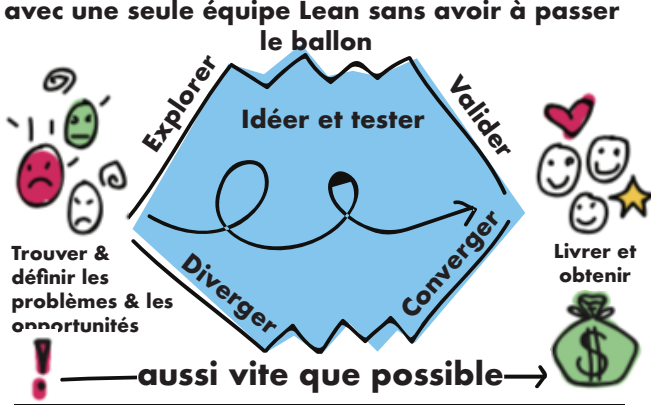
Le Product Ownership Agile

... ou comment gérer l'incertitude et livrer de la valeur métier au plus tôt

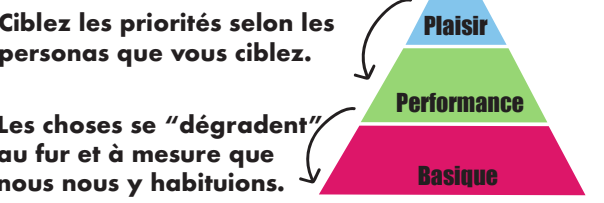
Comprendre la valeur



Innover et livrer



Modèle de Kano



Planifier ensemble pour un RSI au plus vite

avec l'approche du « rapport valeur/travail le plus faible possible en premier »

$$VTFFP^{(2)} = \frac{\text{Valeur métier \& client} + \text{Criticité du temps} + \text{Réduction des risques \& fenêtre de tir d'opportunités}}{\text{Taille du travail à faire}} = \text{Priorité}$$

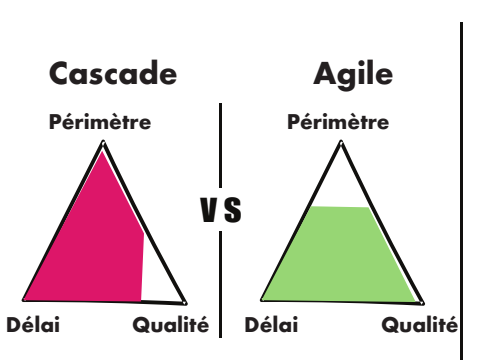
Poster par : mia.kolmodin@dandypeople.com
tomer.shalit@crisp.se

En libre téléchargement : dandypeople.com/blog

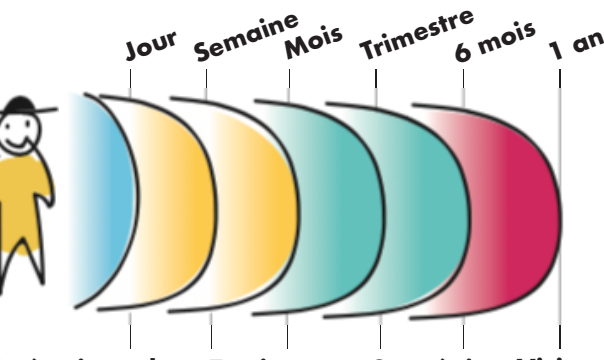
Méthodes de travail & agilité métier



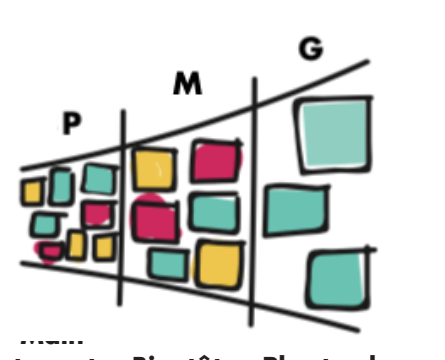
Planification & Valeur



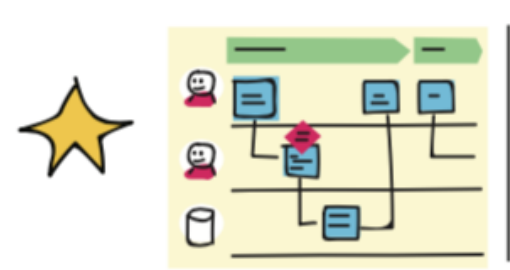
Horizons de la planification



Détails en juste-à-temps



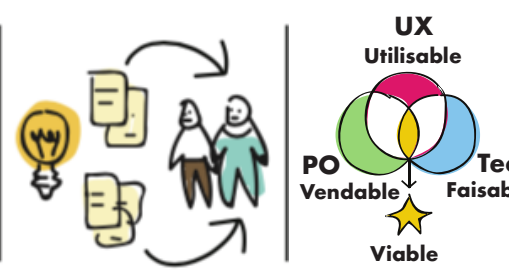
Définir le problème



Définissez un cadre et les ICP⁽⁴⁾ en lien avec vos buts et votre stratégie

Comprenez qui sont les utilisateurs, leurs comportements, leurs irritants en les rencontrant et en analysant les données récoltées.

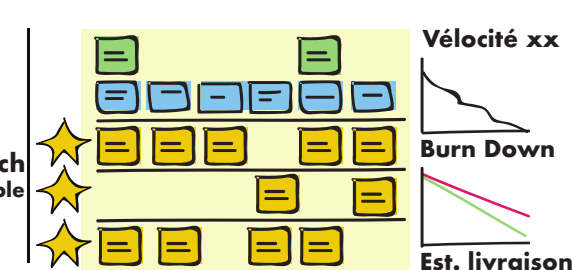
Trouver les solutions



Idéez & validez avec le reste de l'équipe.

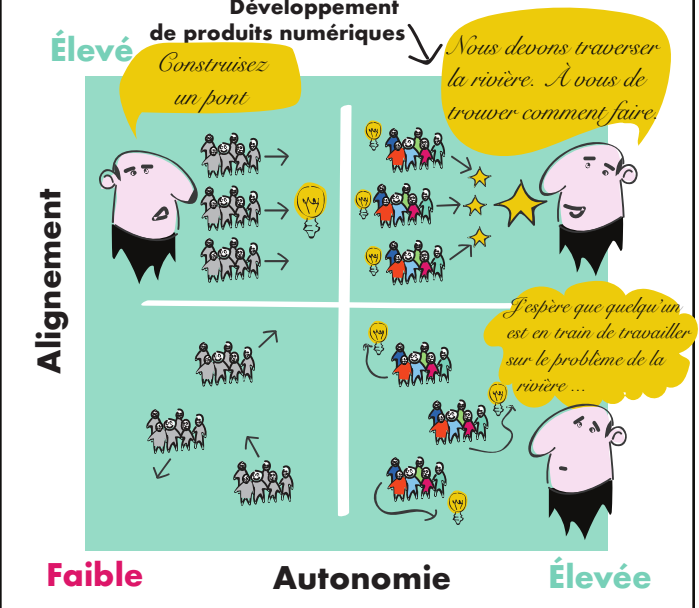
Prioriser ensemble les idées ayant de la valeur.

Construire la solution

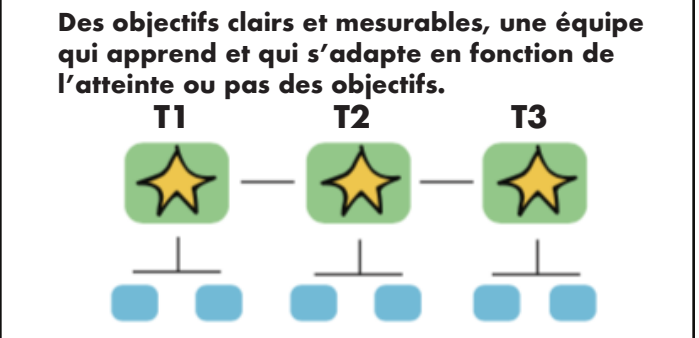


Découpez le produit en fines tranches horizontales et faites-en des scénarii de bout en bout viables pour les utilisateurs. Faites un suivi, mesurez les résultats, tirez-en des conclusions et adaptez votre plan.

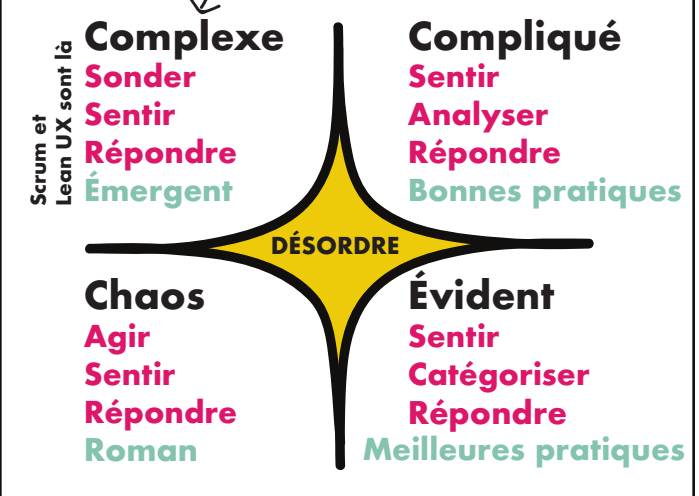
Leadership Agile



Planification & incertitude



Cynefin



Cynefin - Dave Snowden
Leadership inspiration - Henrik Kniberg

Notes du traducteur : (1) RSI – Retour sur investissement ou ROI – Return On Investment (2) WSJF – Weighted Shortest Job First (3) HIPPO – Highest Person Paid Opinion ou Opinion de la personne ayant le plus haut salaire (4) ICP – Indicateur-clé de la performance ou KPI – Key Performance Indicator