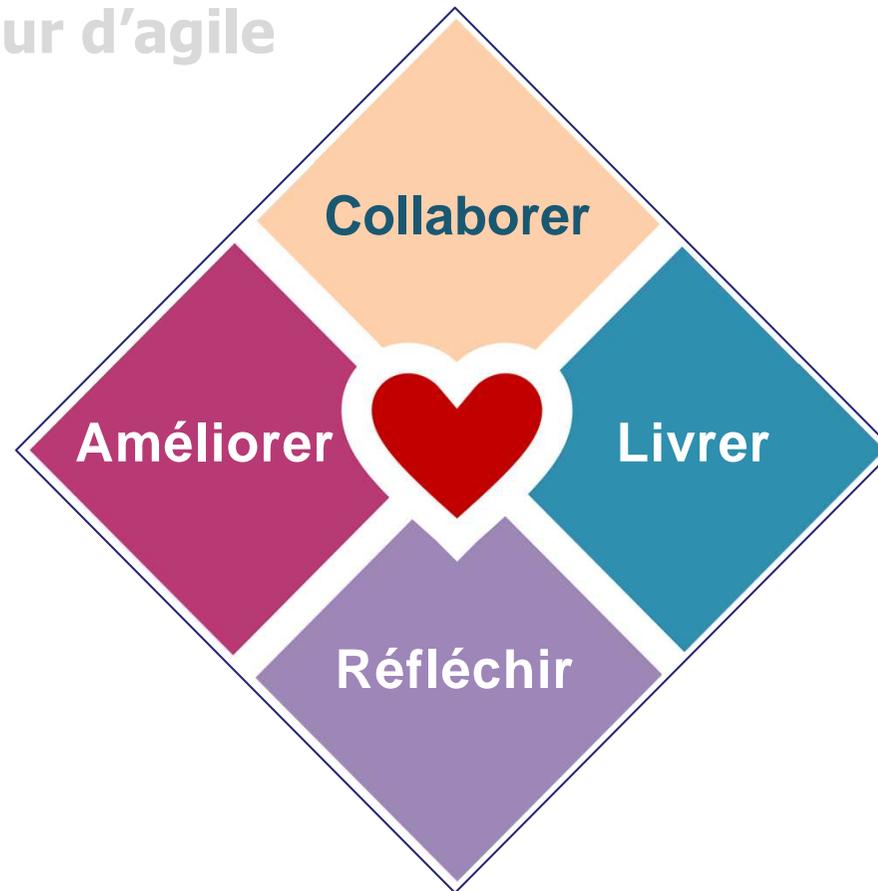


The Heart of Agile

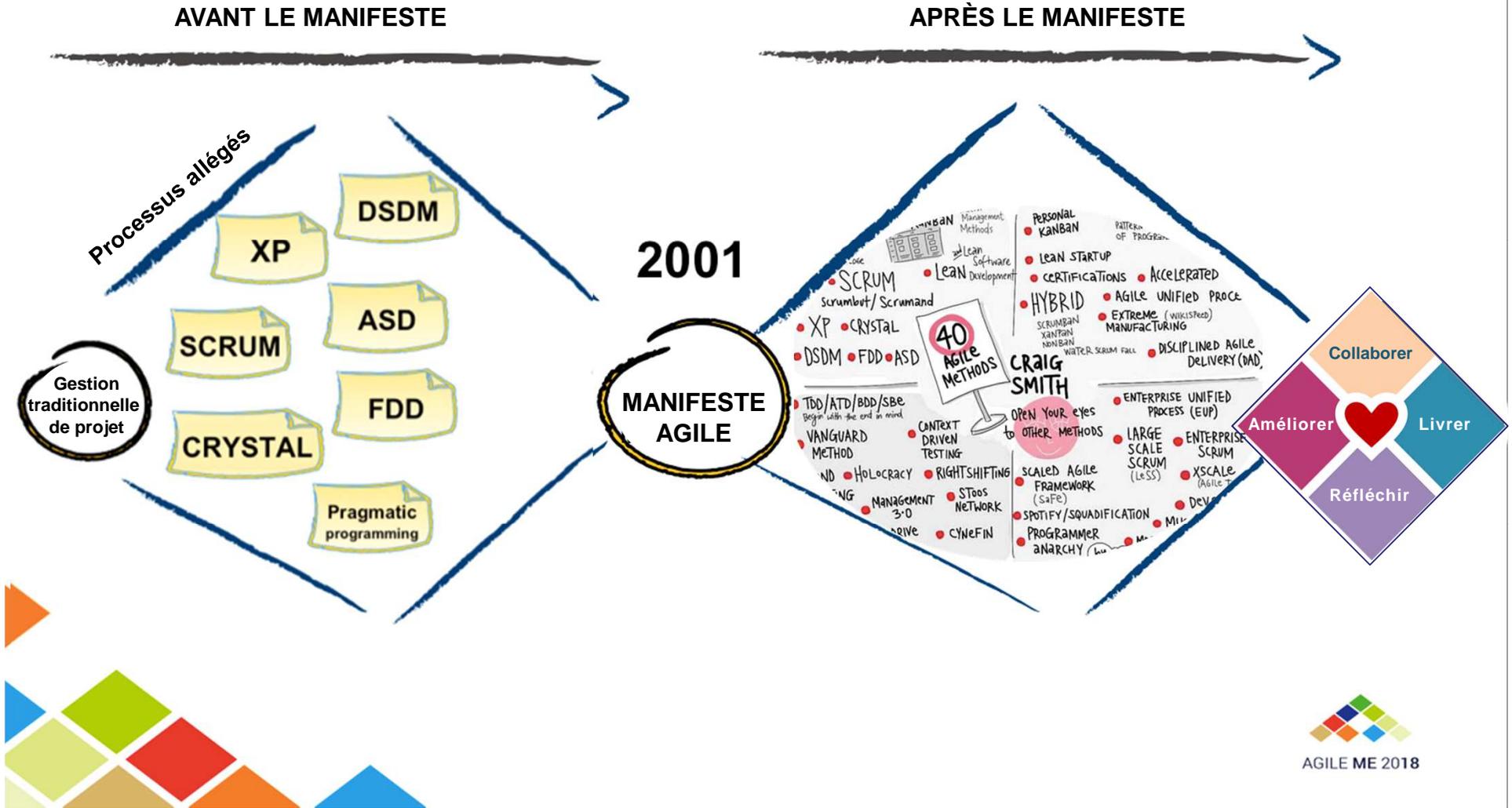
Le cœur d'agile



Dr. Alistair Cockburn
<http://Alistair.Cockburn.us>



Bref rappel historique de Pierre Hervouet :



La formation certifiante Scrum Master comporte pas moins de 104 objectifs pédagogiques !

Please save this file to your computer, fill in Columns E and F, and re				
Section	Topic	Subtopic	Learning Objectives	
General Knowledge	Agile Manifesto		Define and describe the Agile Manifesto.	
		Authority	Define and describe the Scrum Master's authority and the Sprint Retrospective.	
	Scrum Foundations	Empirical and Defined Processes	Define and describe the Scrum process. Describe the empirical process.	
		Sprint - Iterative and Incremental	Describe how Scrum uses iterative and incremental development.	
		Sprint - Protected	Identify in which situations a Sprint should be protected.	
		Sprint - Timeboxed	Describe what a timeboxed Sprint is.	
		Sprint - Timeboxed	Describe the timeboxed nature of a Sprint.	
		The Significance of "Done"	Define the role of a Sprint in order to achieve a state of "Done".	
Scrum Roles	Overview of Scrum Roles		Identify the three Scrum roles.	
		Authority	Describe the authority of the Scrum Master.	
	ScrumMaster Responsibilities	Teamwork	Describe how the Scrum Master works with the team to facilitate their success.	
		Team Characteristics	Identify the characteristics of a Scrum team.	
		Impact on Traditional Roles	No Project Manager	Analyze why the Scrum Master is not a Project Manager.
		Specialists	Describe how the Scrum Master works with specialists.	
		Scrum Meetings	Sprint Planning Meeting	For the Sprint Planning Meeting, describe the objective, who participates, when the meeting occurs, how long the meeting lasts, and any necessary activities and technical details.
		Daily Scrum Meeting	For the Daily Scrum Meeting, describe the objective, who participates, when the meeting occurs, how long the meeting lasts, and any necessary activities and technical details.	
Product Owner	Responsibilities	Drives Product	Drives Product by guiding the Team and ensuring that the Product Backlog is visible, understood, and managed.	
		Creates the Product Backlog	Creates the Product Backlog with a clear goal and a plan for the next Sprint, and refines and manages the Product Backlog items.	
	Responsibilities	Creates and Maintains the Product Backlog	Creates and Maintains the Product Backlog with a clear goal and a plan for the next Sprint, and refines and manages the Product Backlog items.	
		Collaborates with the Team	Collaborates with the Team to ensure that the Product Backlog is visible, understood, and managed.	
Scrum Artifacts	Product Backlog	Definition	Identify the product vision and the Product Backlog items.	
		Contents	Describe how the Product Backlog items are ordered and prioritized.	
	Product Backlog	Management and Refinement	Identify the need for Product Backlog management and refinement.	
		Responsibility and Participation	Identify why the Product Backlog is managed and refined, and who participates in the process.	
	Product Backlog	Item Readiness	Describe how, in order to be ready for a Sprint, a Product Backlog item must be refined enough to fit into a Sprint.	
		Item Estimation	Describe how the Product Backlog items are estimated.	
	Product Backlog	Definition of Product Increment	Describe why, at the end of a Sprint, a Product Increment is created and how it is defined.	
		Development of a Product Increment	Identify how the Product Increment is developed.	
Product Backlog	Definition of Done (DoD)	Identify how Scrum teams should define the Definition of Done (DoD).		
	Understanding the DoD	Analyze the consequences of a Product Backlog item that is not "Done" or "unstable/undefined".		
Scrum Ceremonies	Sprint Review Meeting	Definition	Identify the sprint review meeting's purpose, who participates, when the meeting occurs, how long the meeting lasts, and any necessary activities and technical details.	
		Purpose	Describe the sprint review meeting's purpose.	
	Sprint Review Meeting	Management	Define and describe the sprint review meeting's management.	
		Responsibility	Describe the sprint review meeting's responsibility.	
	Sprint Review Meeting	Update Scope	Identify that the Sprint Backlog should be updated.	
		Update Frequency	Describe the frequency of the Sprint Backlog updates.	
	Sprint Review Meeting	Burn-down Chart	Describe the burn-down chart.	
		Sprint Burn-down Chart	Define the sprint planning meeting's purpose, who participates, when the meeting occurs, how long the meeting lasts, and any necessary activities and technical details.	
Sprint Review Meeting	Release Planning Meeting	For the release planning meeting, describe the objective, who participates, when the meeting occurs, how long the meeting lasts, and any necessary activities and technical details.		
	Release Burn-down Chart	Describe the release burn-down chart.		
Scrum Framework	Scaling Scrum	Working with Multiple Teams	Team set-up: Define the benefits of this approach.	
		Scaling Teams	Scaling up: Identify the challenges and describe possible solutions.	
	Scaling Scrum	Scaling Product Owners	Describe the role of a Product Owner in a scaled environment.	
		Scaling the Product Backlog	Describe the challenges of scaling the Product Backlog.	
	Scaling Scrum	Scaling the Sprint Meetings	Sprint Planning Meeting: Describe the challenges and solutions.	
		Sprint Review Meeting	Sprint Review Meeting: Describe the challenges and solutions.	
	Scaling Scrum	Working with Distributed Scrum Teams	Product Owner in a Different Location: Identify common strategies to deal with a Product Owner in a different location.	
		Scrum Team Split Among Different Locations	Identify common strategies to deal with a Scrum team split among different locations.	
Scaling Scrum	Importance of Infrastructure and Engineering Practices	Describe the importance of infrastructure and engineering practices in Scrum.		
	Scrum Team Split Among Different Locations	Identify common strategies to deal with a Scrum team split among different locations.		

De manière trop simplifiée :

SCRUM Certification - €29 – Certification bon marché, livre gratuit

[Pub] www.scrum-institute.org/ ▼

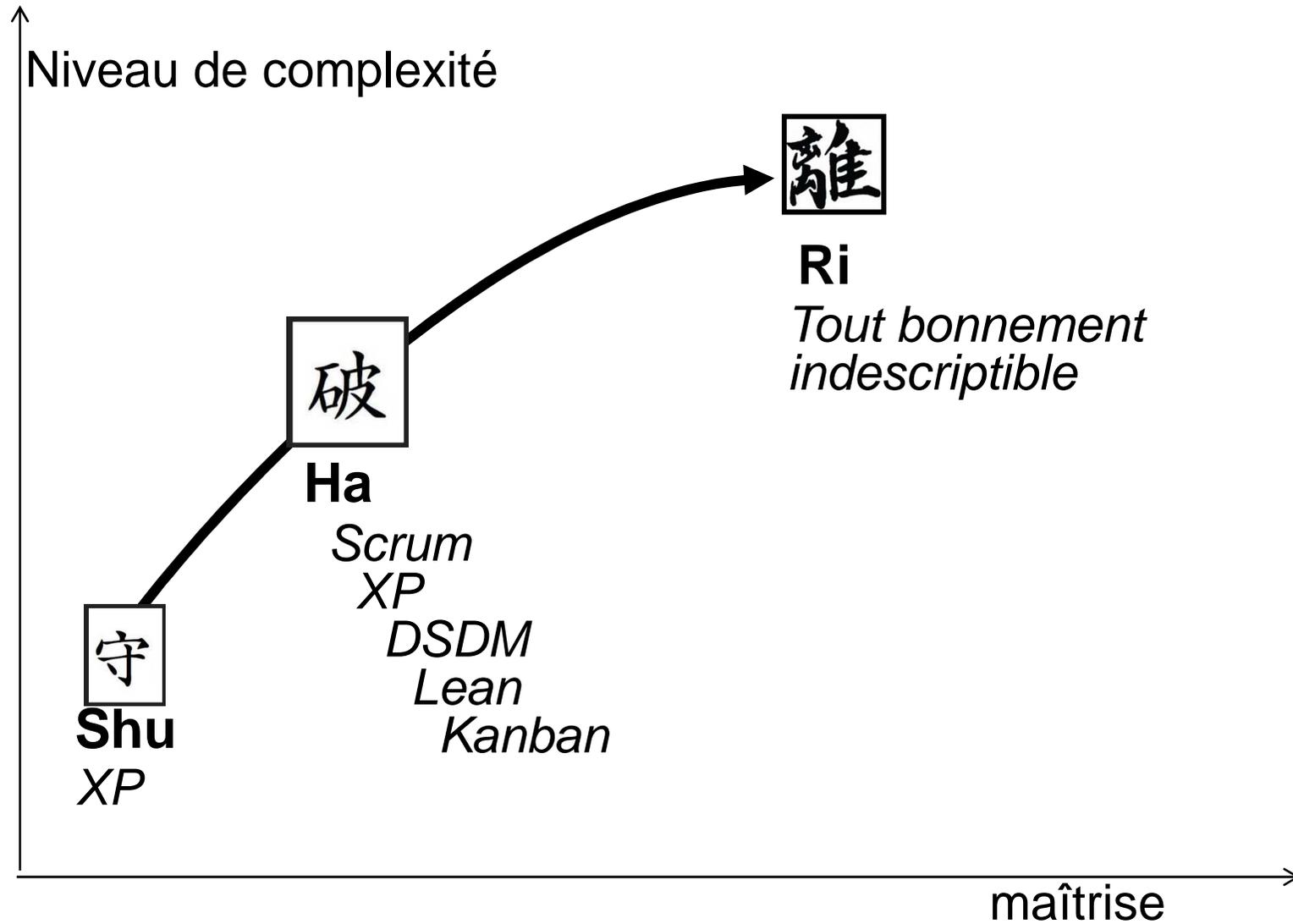
Certification SCRUM Master & **Devenez certifié Scrum en ligne en 1 heure**

100 % Satisfait ou remboursé – **100 % de réussite ou remboursé** – Examen Scrum bon marché

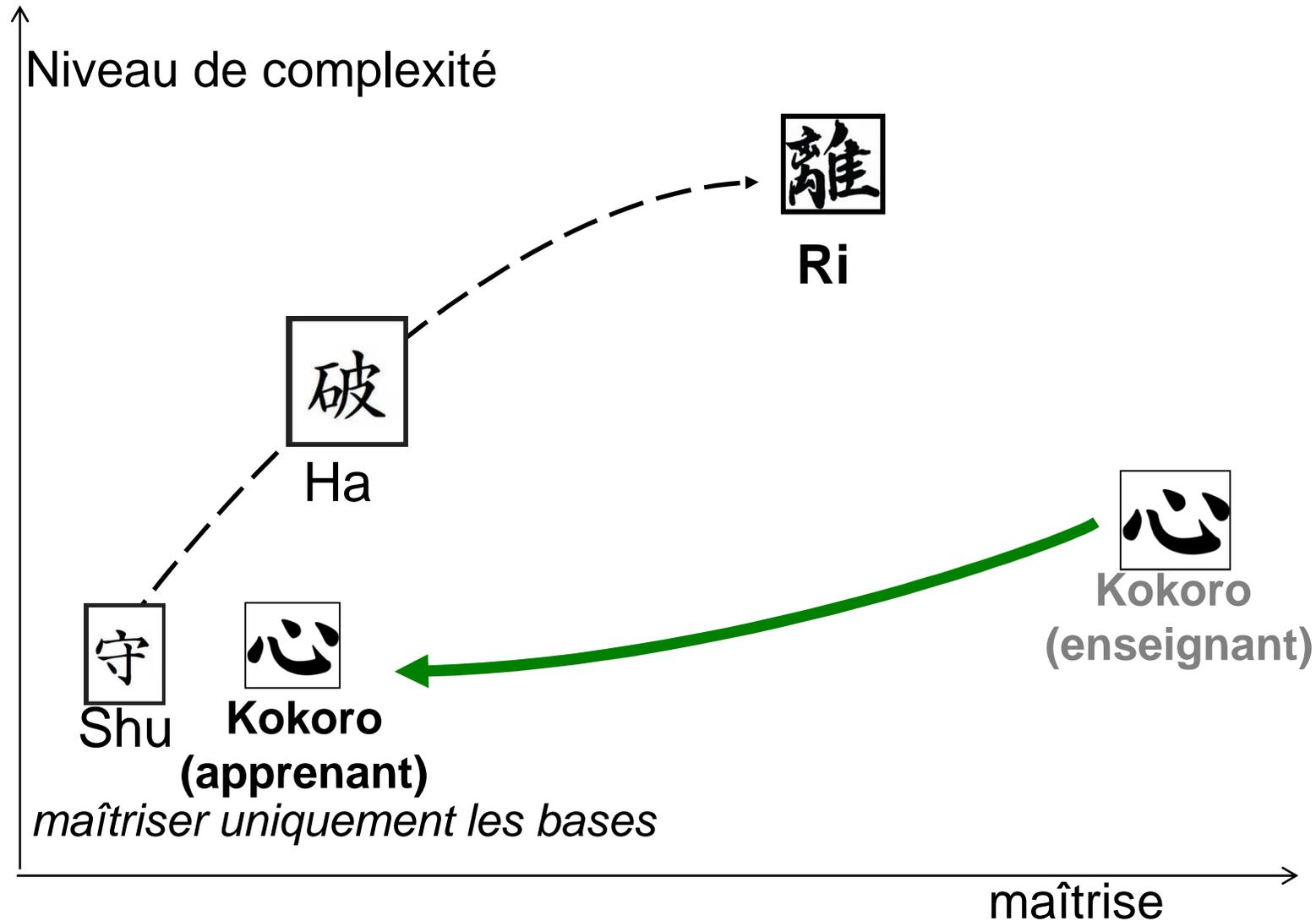
Points importants : Support de formation Scrum en ligne, questions de tests à choix multiple ...



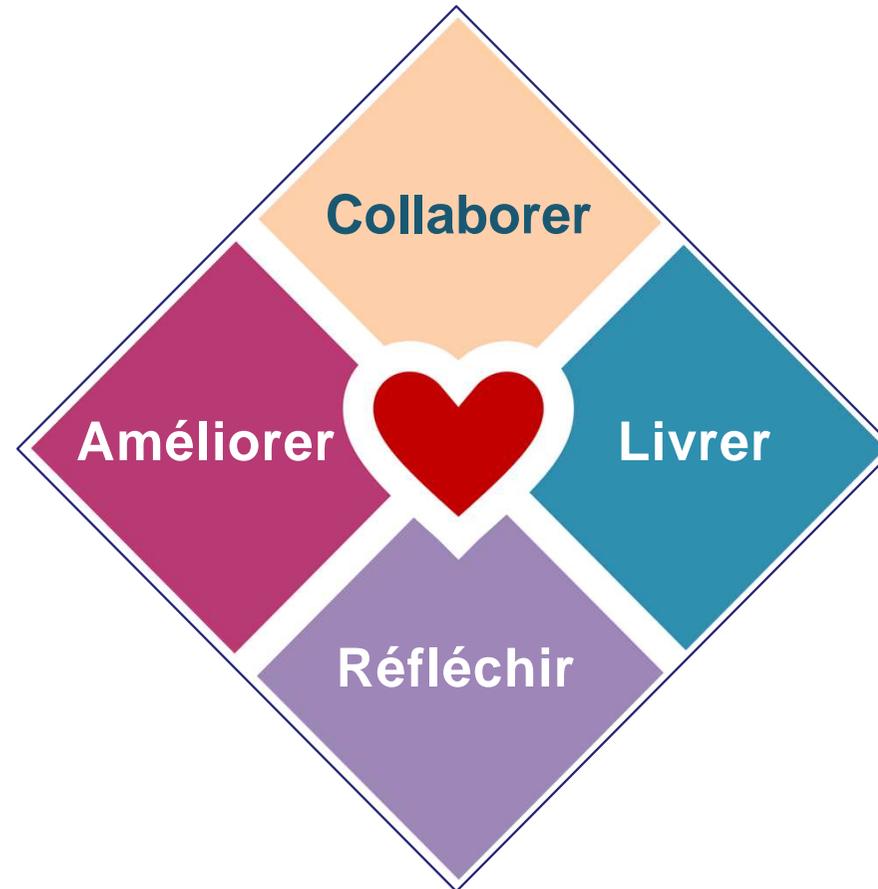
Shu – Ha – Ri : les compétences se complexifient



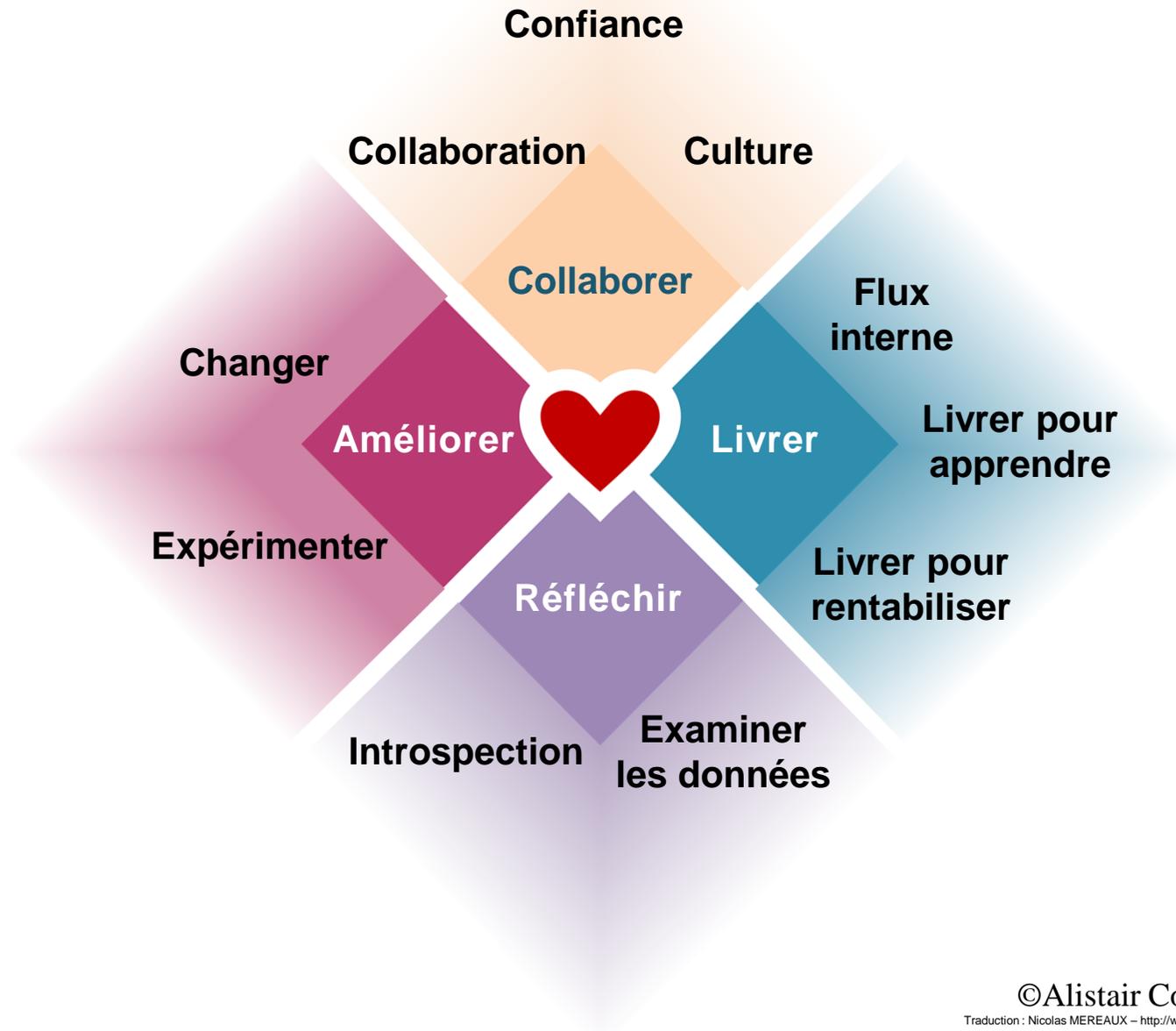
Simplification radicale : *Kokoro, une autre façon de commencer*



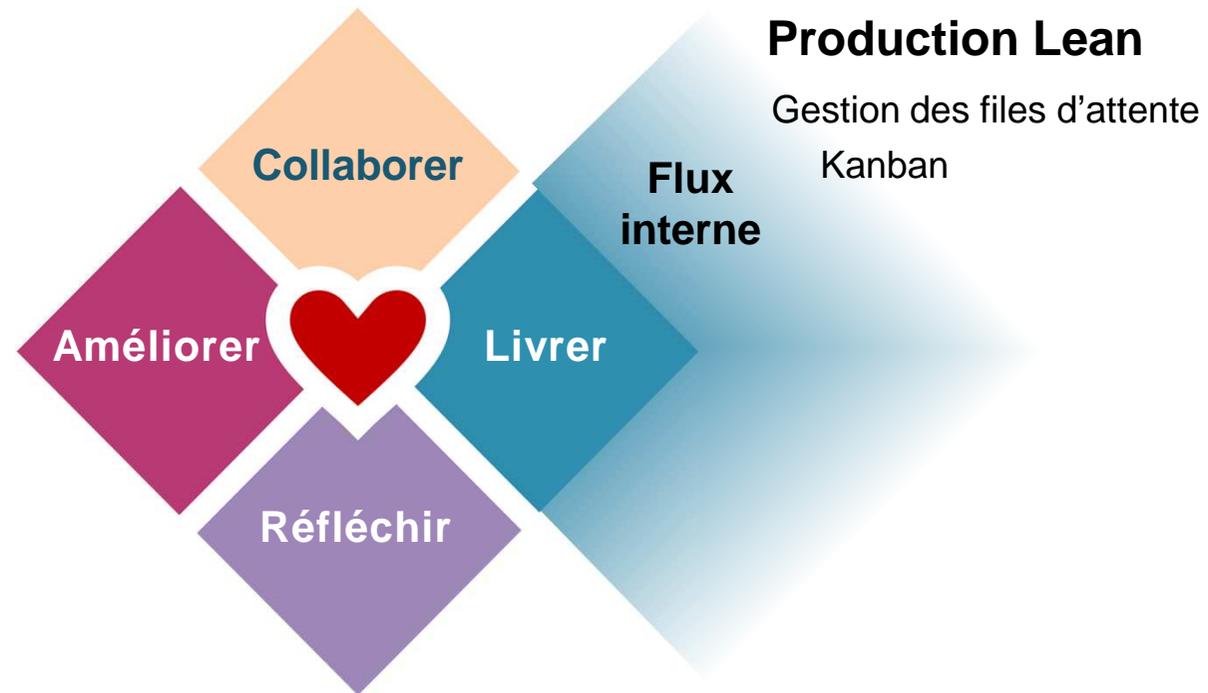
Agile の 心
Heart of Agile
Le Cœur d'Agile
El Corazón de la
Agilidad
Le Cœur de
l'Agilité



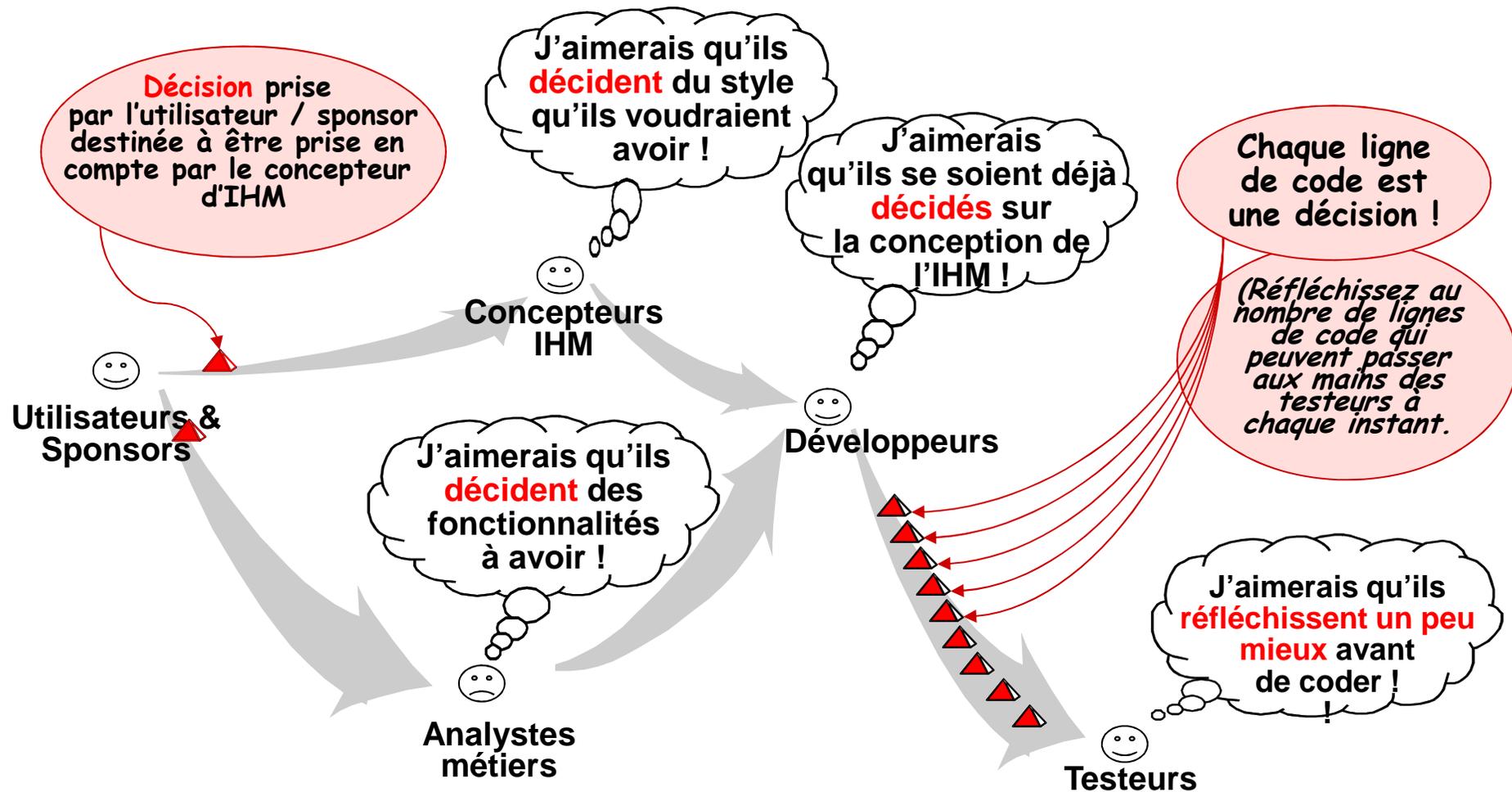
Le Cœur s'ouvre sur moult détails



Production Lean & activités intellectuelles

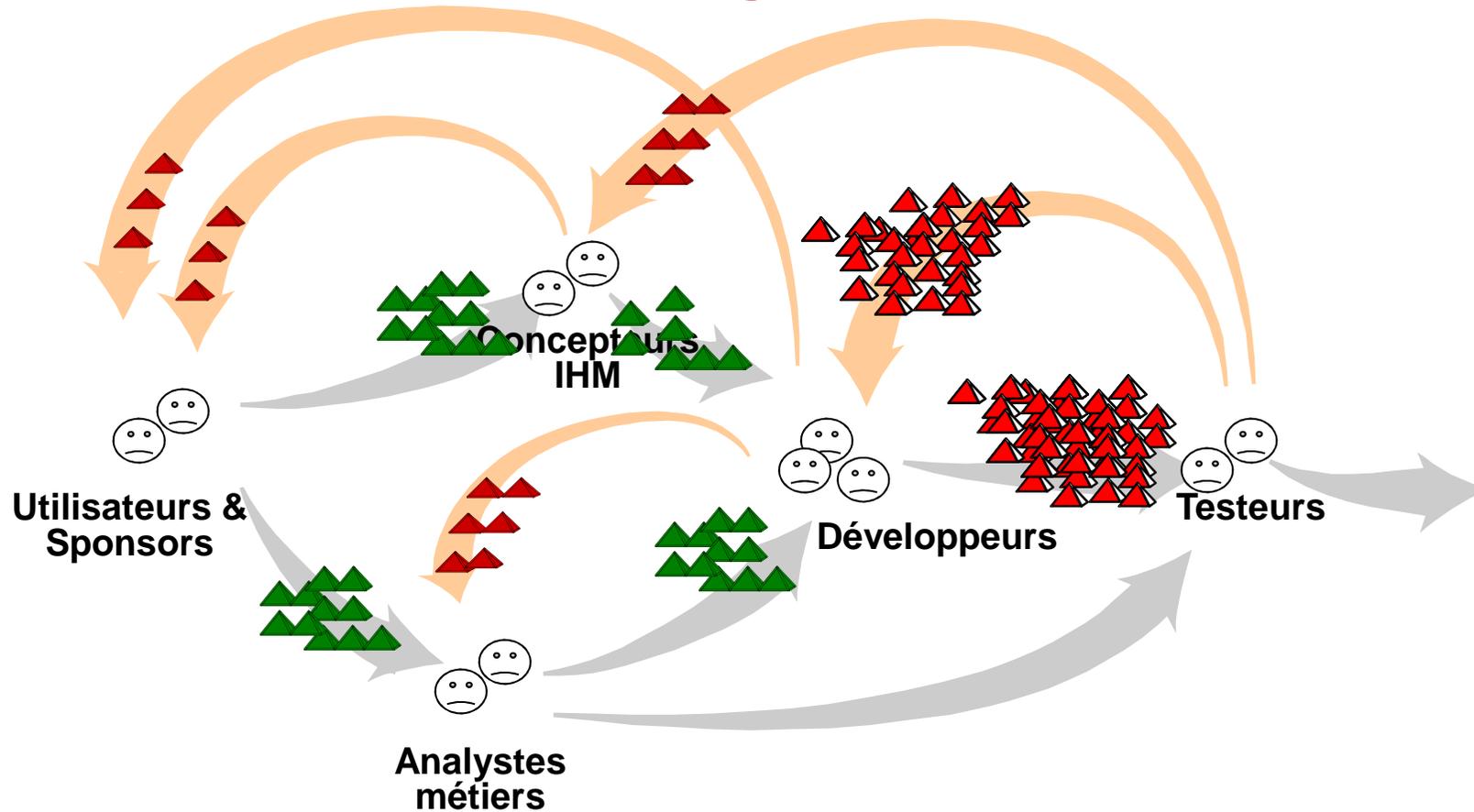


Stock interne = Décisions non validées



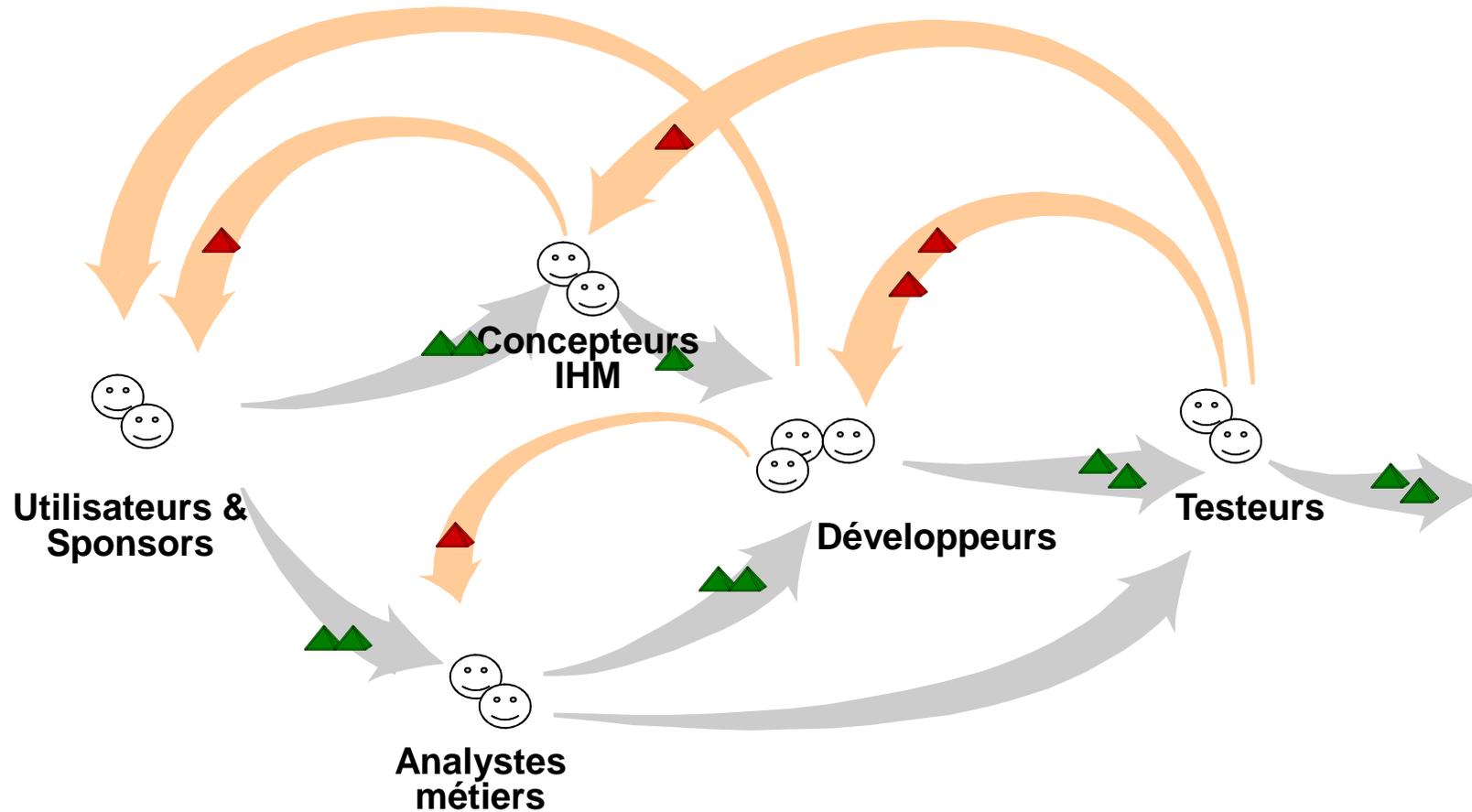
Corriger/améliorer les décisions dès que possible,
équilibrer le flux

Transformer les embouteillages

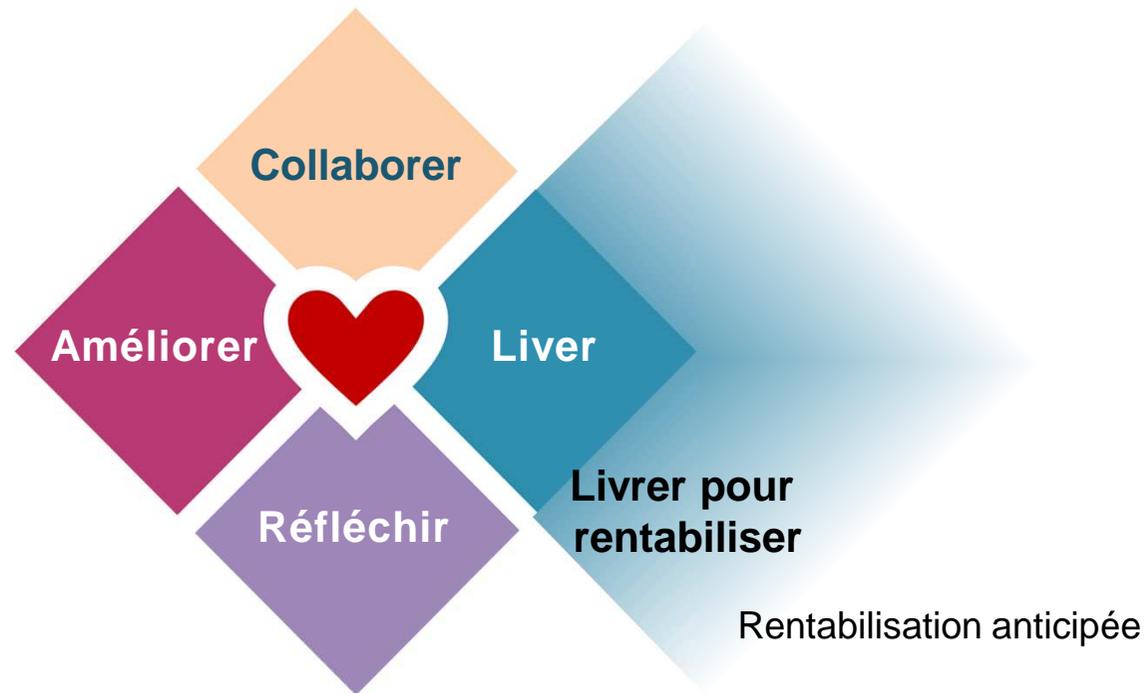


Corriger/améliorer les décisions dès que possible, équilibrer le flux

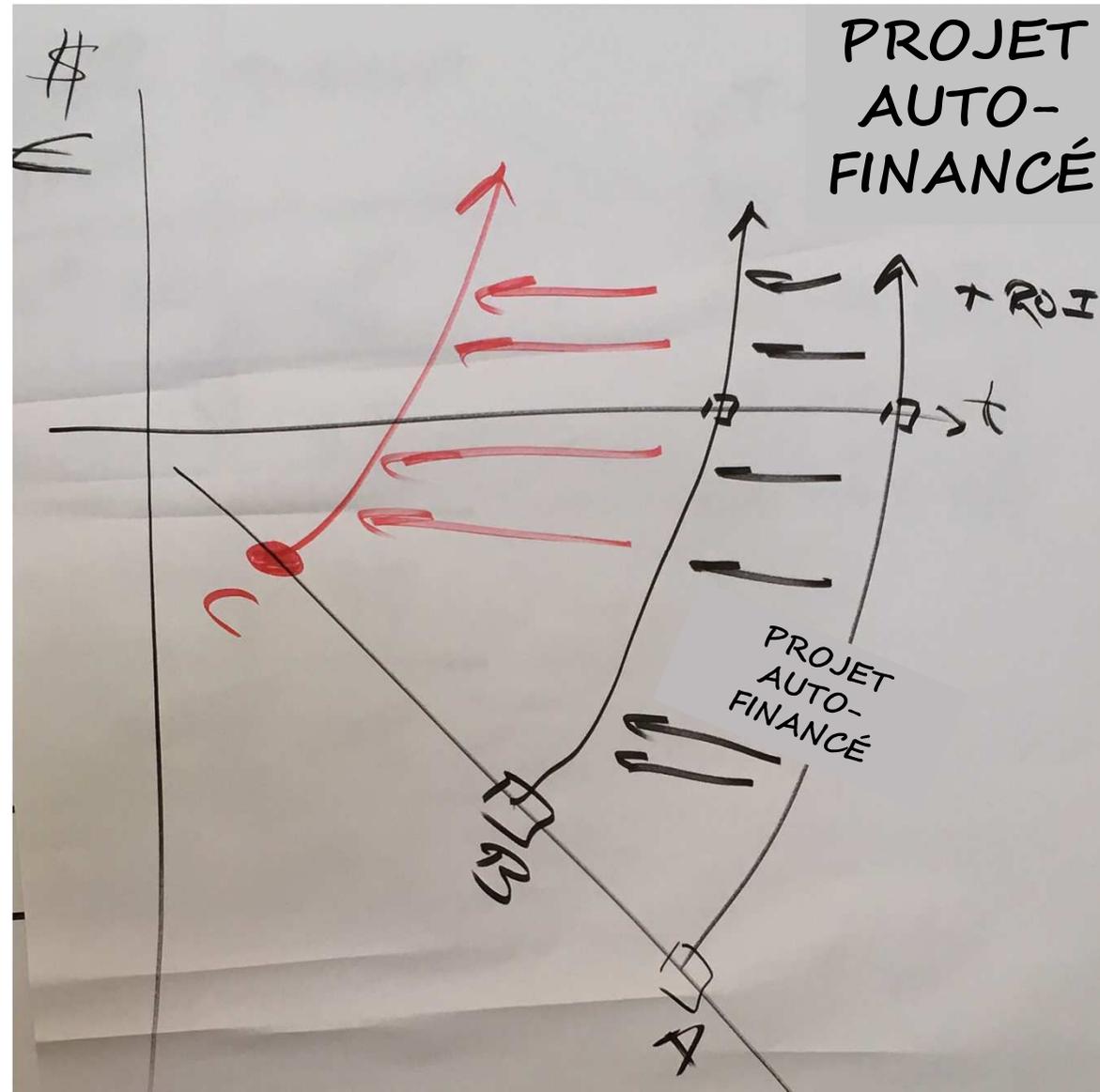
en flux continu.



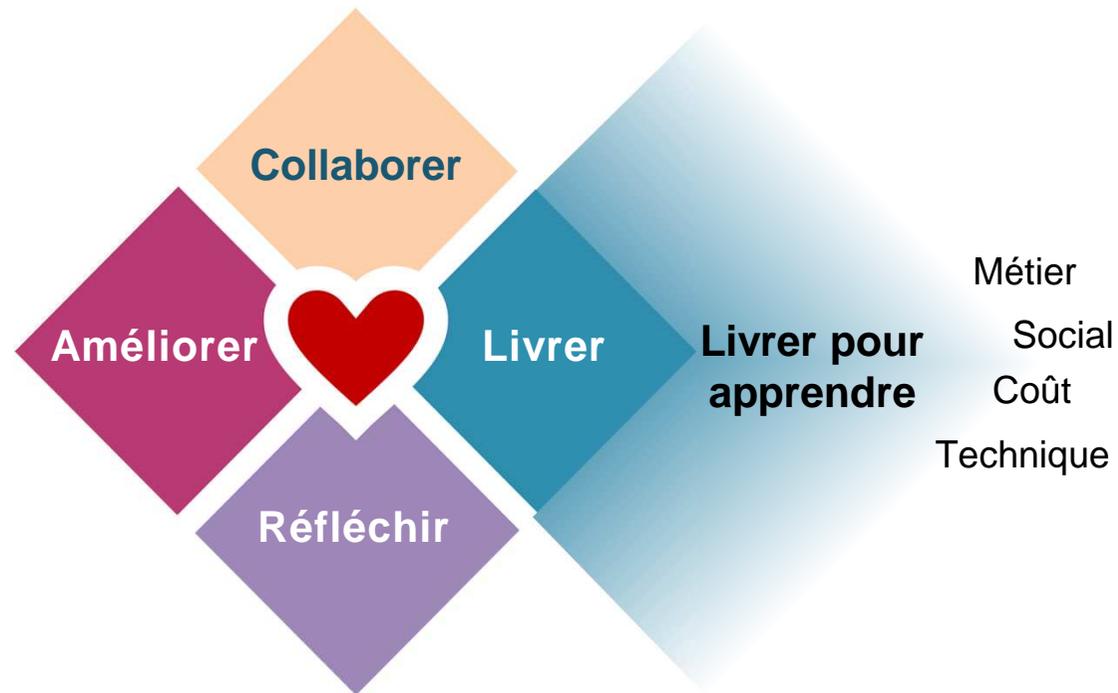
Livrer pour rentabiliser (Rentabilisation anticipée)



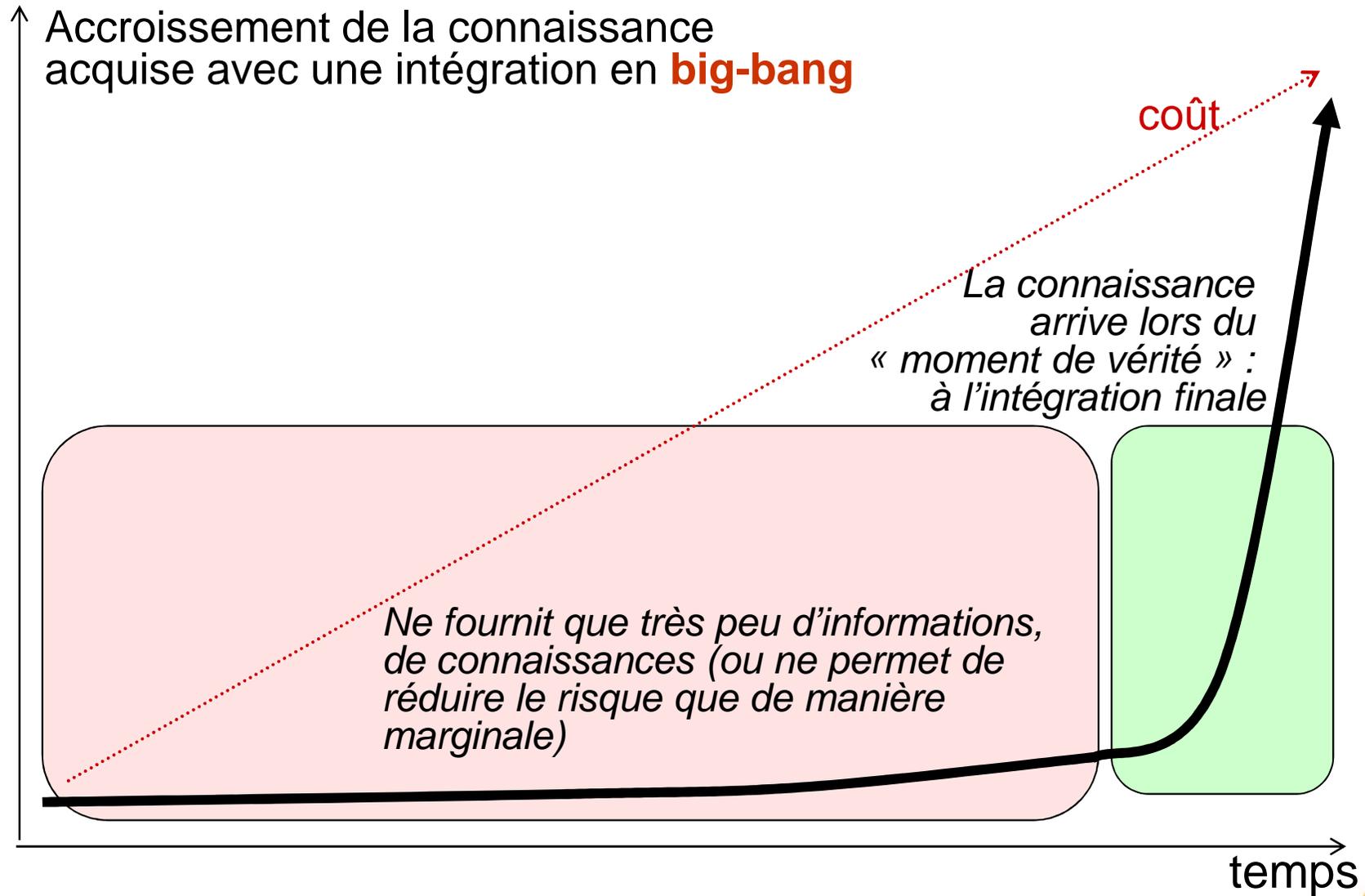
Faire en sorte que le projet "s'autofinance" dès que possible



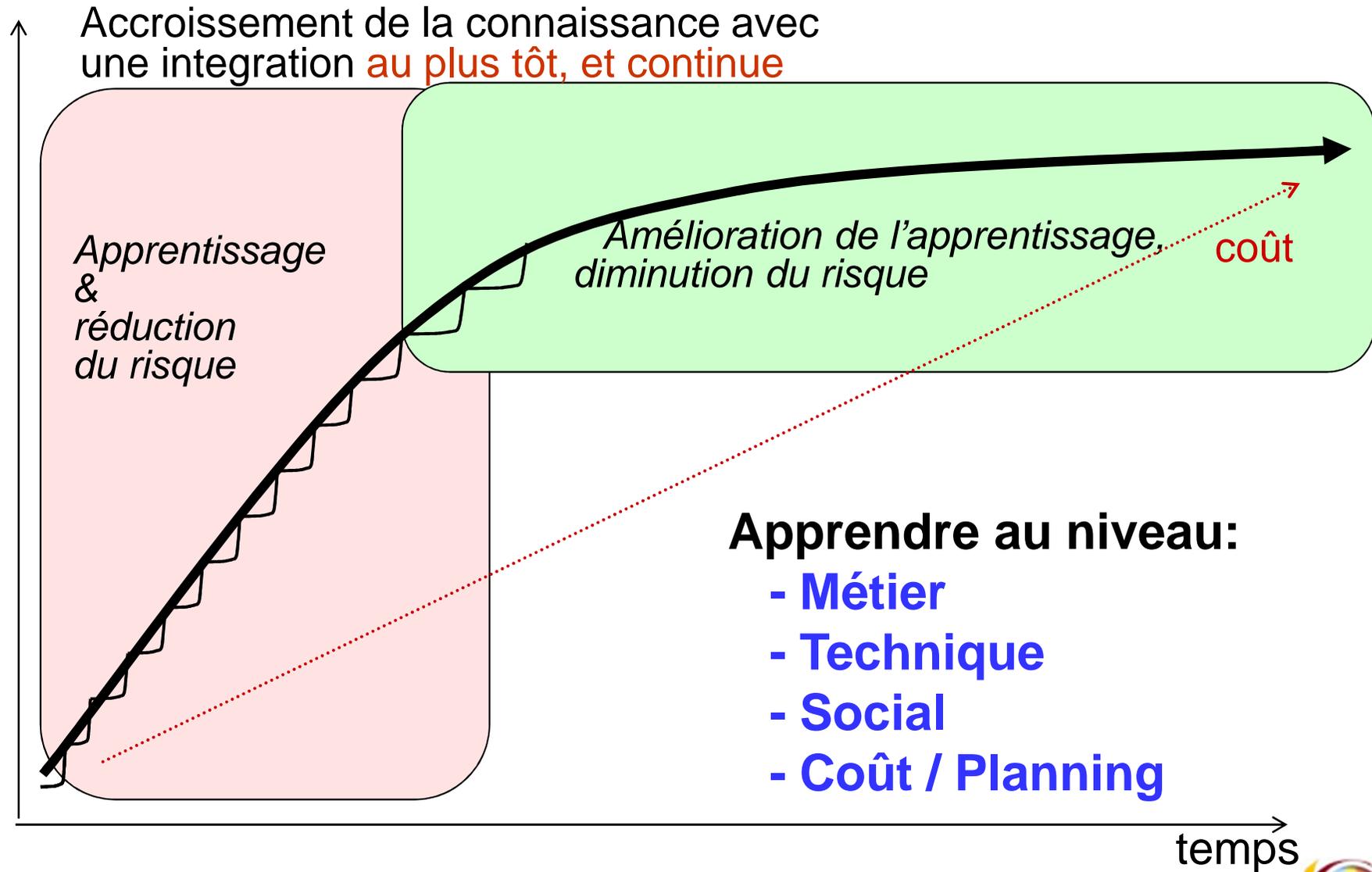
Livrer pour apprendre (« Payer pour apprendre »)



Une conception en mode big-bang est une stratégie d'apprentissage qui se fait sur le tard



Livrer pour apprendre : Apprendre au plus tôt, apprendre souvent



Livrer pour apprendre

Brian, la livraison automatique de votre pizza est prévu [Samedi 25 Février à 12h00](#). Pour confirmer, saisir OUI. Pour annuler, saisir NON. Saisir Aide pour obtenir de l'aide

Merci Papa John t'es trop mignon. Je devrais t'appeler « ma petite boniche à faire la bouffe ».

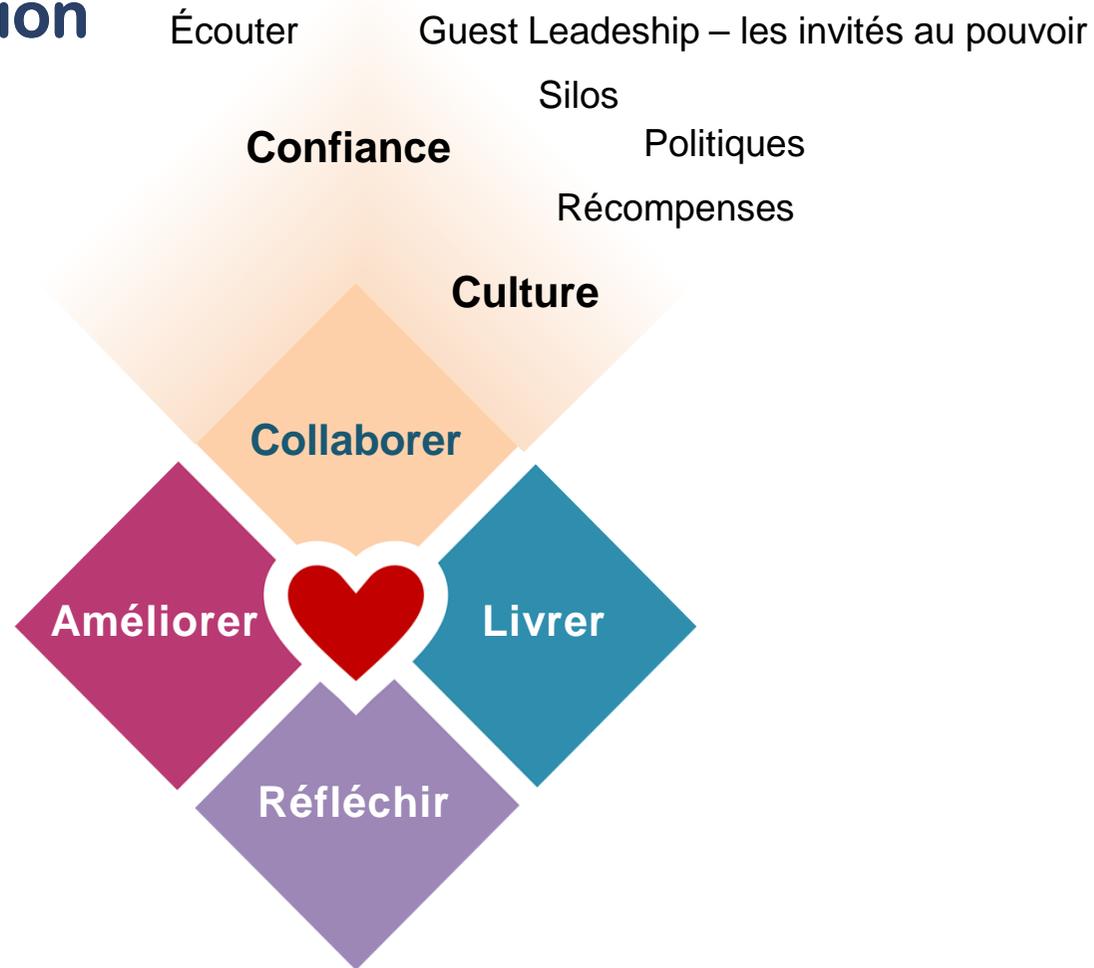
Veillez nous excuser, nous n'avons pas compris votre requête. Veillez confirmer ou annuler svp.

Quand je fais l'amour avoir toi, je t'imagine pétrir la pâte avec ta poitrine

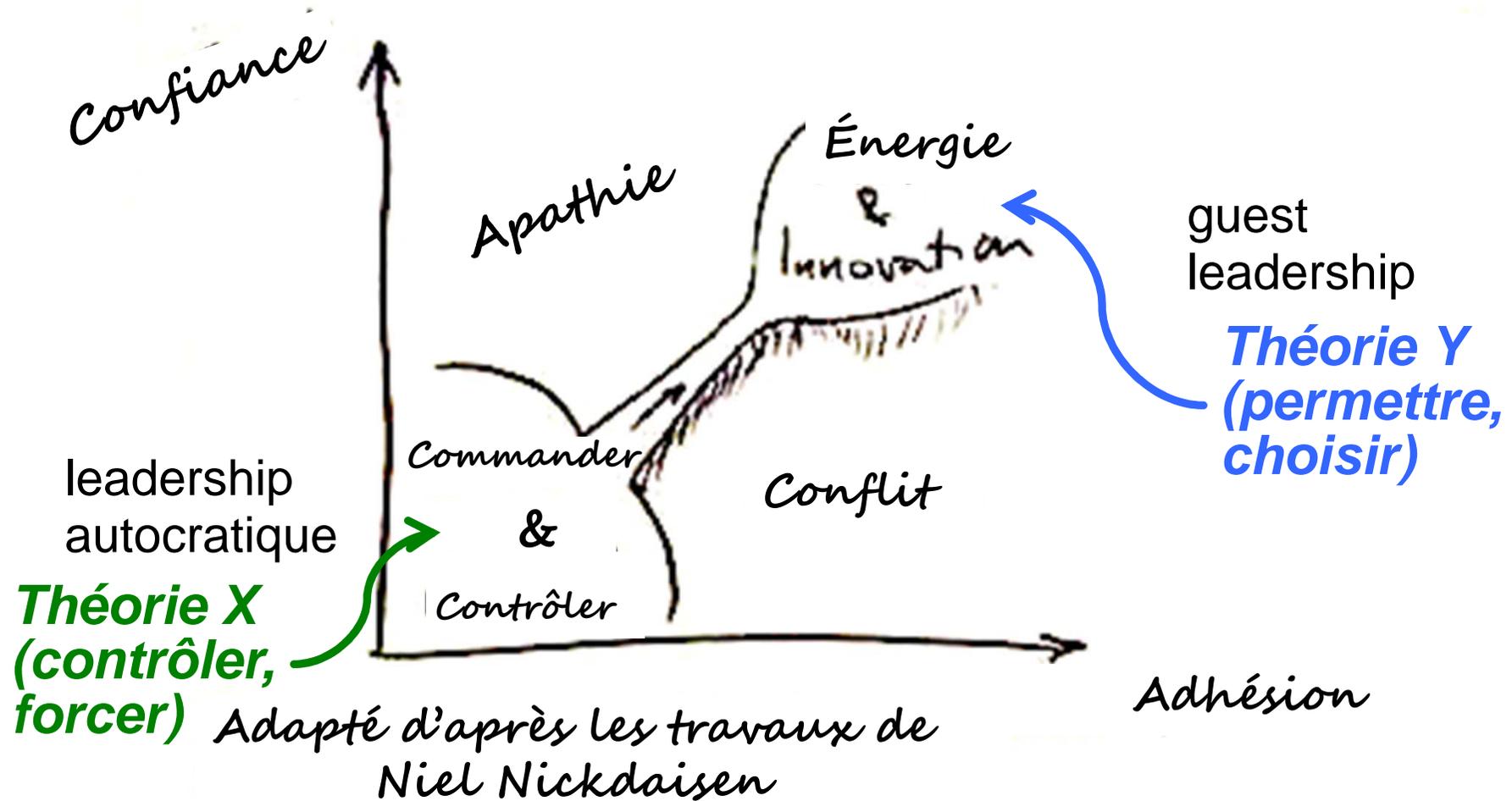
Envoyé

Hé, mon pote, notre système automatique n'est pas encore en place. Vous êtes en train de discuter avec une vraie personne là. Je touche le SMIC, alors dis-moi seulement si tu veux la pizza

Construire une culture du « tirer », ou de la confiance et de l'adhésion



Augmenter la **confiance** & l'**adhésion**. Partout.



Théorie X un modèle reposant sur la **force ;**
Théorie Y un modèle basé sur le **choix**

**Modèle basé sur
la **Force** /
l'acte de **Pousser** /
le **Contrôle****

Les employés sont paresseux

Le management ordonne

**Le travail physique
donne de meilleurs résultats
sous le coup du stress**

**Modèle basé sur
le **Choix** /
l'acte de **Tirer** /
la **Permission****

Les employés sont motivés

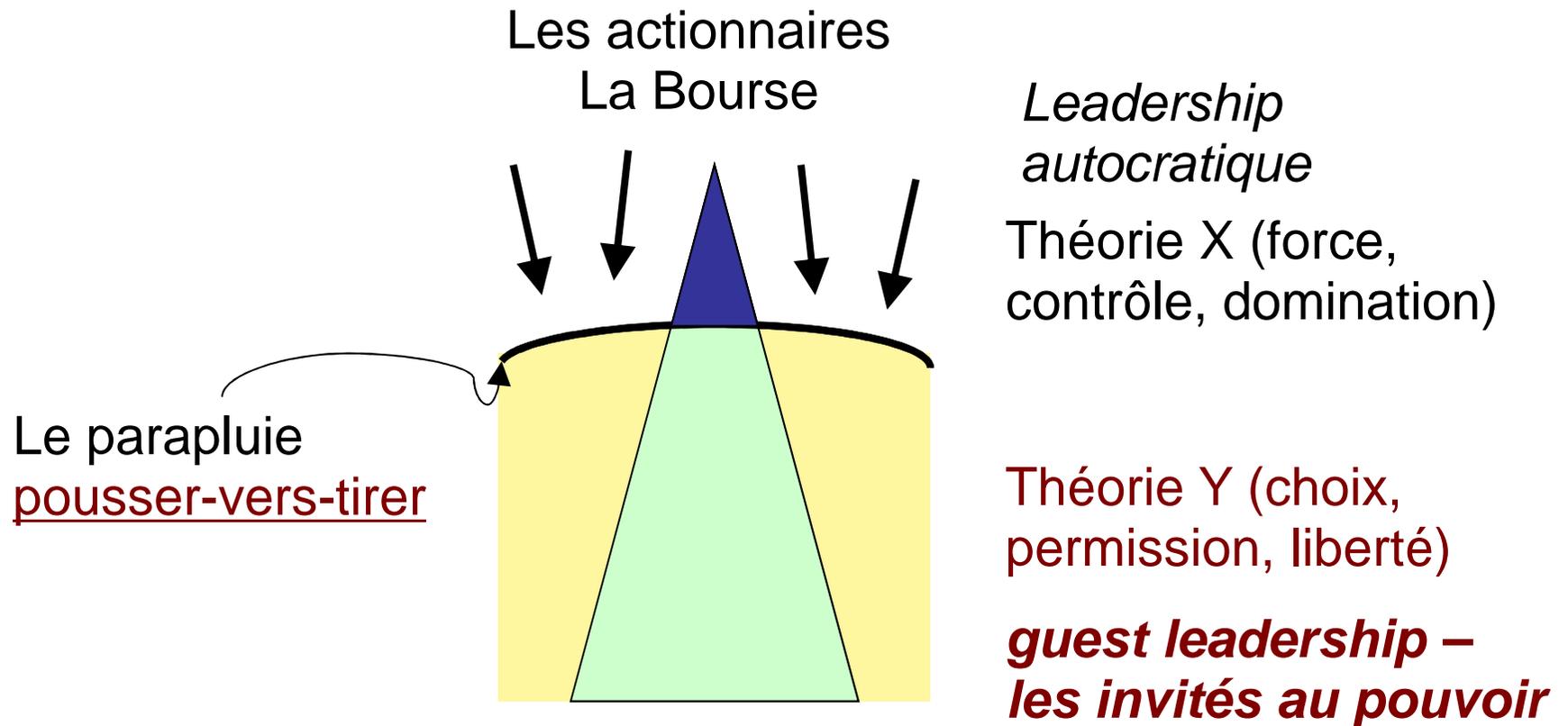
**Le management partage la direction,
les employés partagent leurs idées.**

**Le travail intellectuel
donne de moins bons résultats
sous le coup du stress**



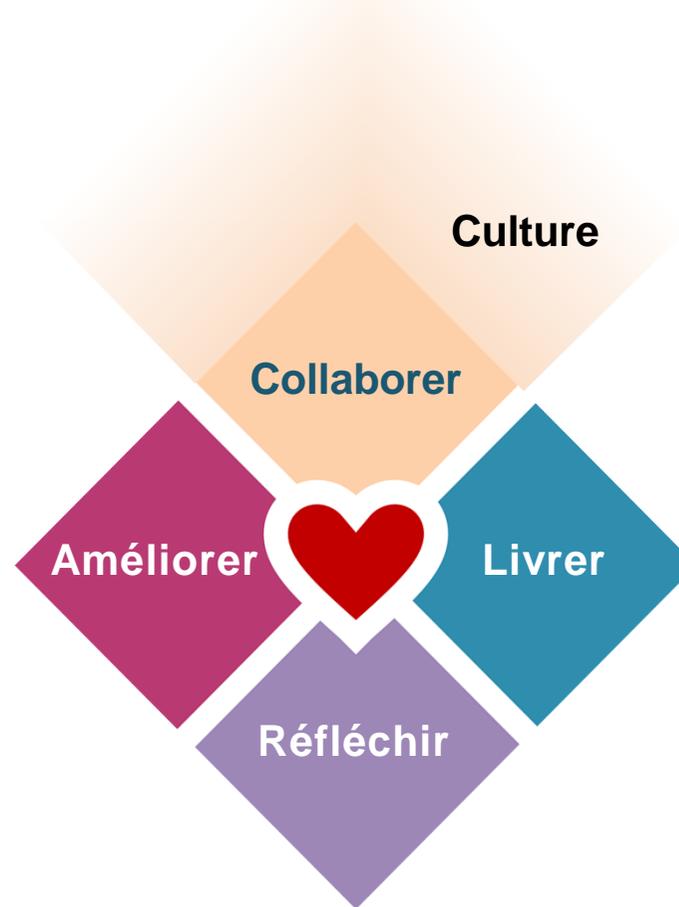
La mission des managers :

La théorie X au-dessus, la théorie Y en-dessous



Le Guest leadership est une forme avancée de collaboration

Guest Leadership – les invités au pouvoir



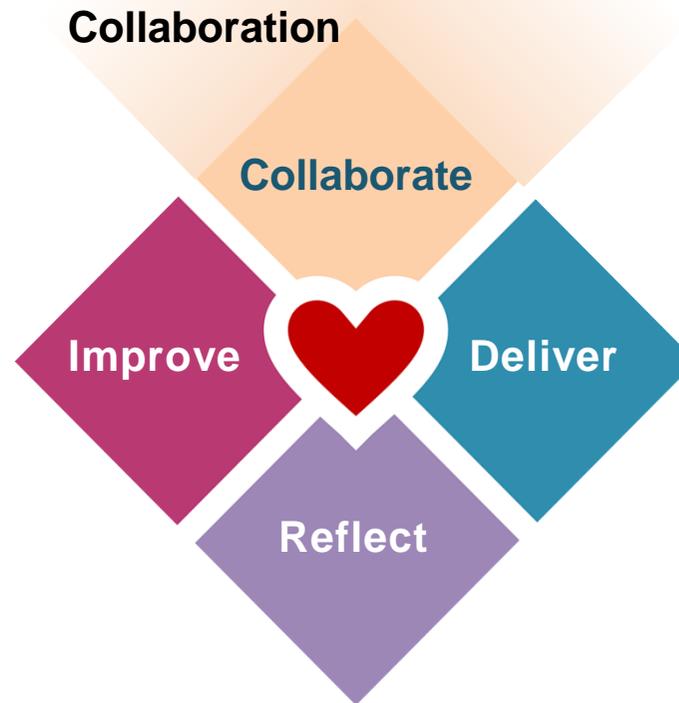
Guest Leadership : À quel moments les invités deviennent-ils des leaders ?

80 personnes qui ne se connaissent pas forment une chaîne humaine pour sauver et empêcher une famille d'être emportée par les courants



Quelques manières de niveau « Shu » pour améliorer la collaboration

Cartes de collaboration



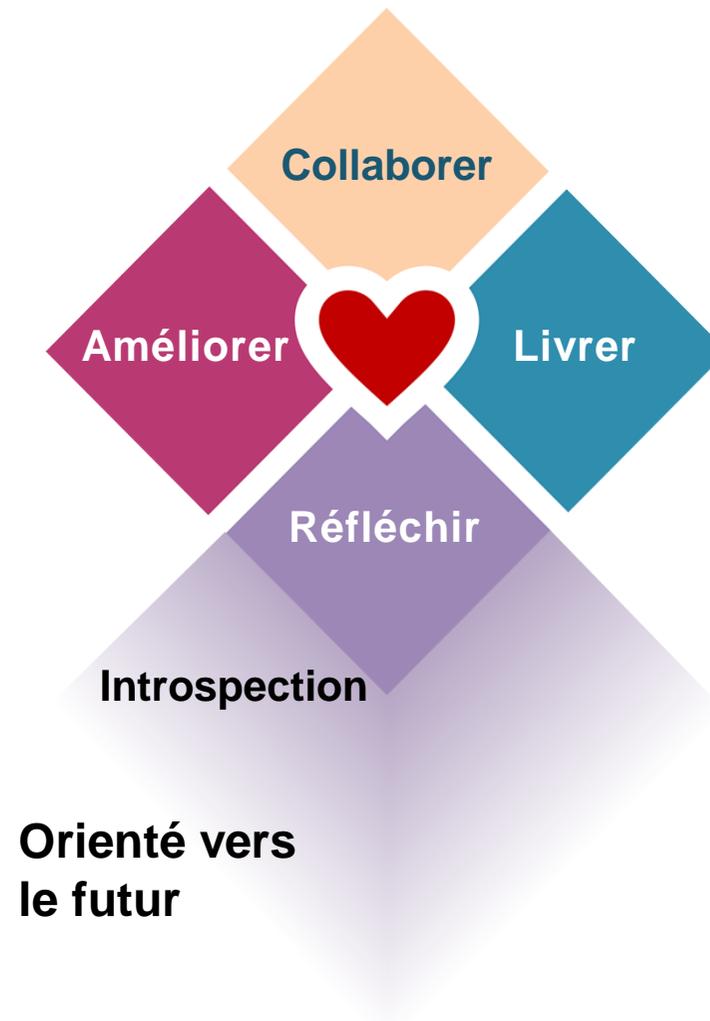
Les « Cartes de collaboration » codifient des moments de collaboration



<p><i>-Collaboration- the Dance of contribution</i></p>  <p>ÉLEVER AUTRUI</p>	<p><i>-Collaboration- the Dance of contribution</i></p>  <p>OBTENIR DES RÉSULTATS</p>	<p><i>-Collaboration- the Dance of contribution</i></p>  <p>ACCROÎTRE LA SÉCURITÉ</p>	<p><i>-Collaboration- the Dance of contribution</i></p>  <p>AJOUTER DE L'ÉNERGIE</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>ÉLEVER AUTRUI</p> <p>Abaissez votre position sociale relative</p> <p>Avec le ton de votre voix et vos gestes, mettez la personne à un niveau équivalent ou plus élevé que le votre.</p> <p>Y compris en faisant de l'humour à vos propres dépends.</p> <p>Cela ne signifie pas devoir ramper.</p> <p><small>© Alisair Cockburn, 2008</small></p>	<p>OBTENIR DES RÉSULTATS</p> <p>Obtenez un résultat</p> <p>Obtenir un résultat, c'est encourageant.</p> <p>Les bons facilitateurs trouvent souvent l'occasion de provoquer une victoire pour encourager et souder le groupe.</p> <p>Si la session touche à sa fin, choisissez un objectif simple, afin que le groupe puisse finir avec une victoire.</p> <p><small>© Alisair Cockburn, 2008</small></p>	<p>ACCROÎTRE LA SÉCURITÉ</p> <p>Soyez vous-même</p> <p>Les gens peuvent dire généralement si vous êtes vous-mêmes ou si vous êtes en train de jouer un rôle. Être vous-même montre qu'il n'y a rien dont vous ayez peur.</p> <p>Essayez l'attitude "au bar avec des amis à 21h00" : c'est-à-dire se montrer relax de manière plutôt évidente et sous son vrai jour. (Ce n'est pas une excuse pour être grossier.)</p> <p><small>© Alisair Cockburn, 2008</small></p>	<p>AJOUTER DE L'ÉNERGIE</p> <p>Maintenez votre niveau d'énergie élevé !</p> <p>Évitez d'être léthargique vous-même.</p> <p>Position du corps, tonus musculaire, alerte visuelle, tout communique votre niveau d'énergie..</p> <p>Rester uniquement assis et alerte contribue à l'énergie de la pièce. Prêter attention à l'orateur, digérer ce qu'il dit, poser une question</p> <p><small>© Alisair Cockburn, 2008</small></p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Le Cœur s'ouvre sur moult détails



Conversations orientées vers le futur

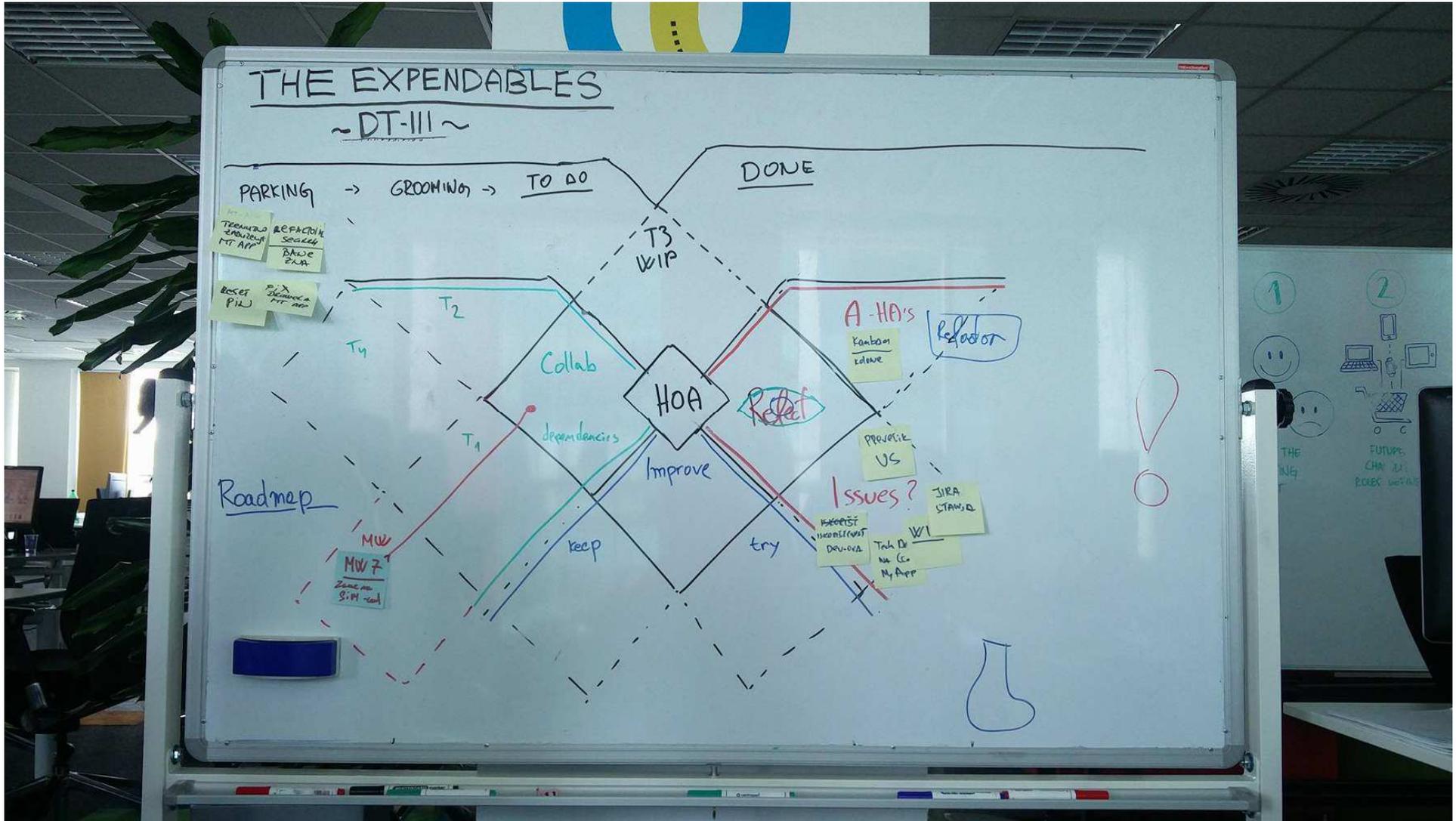
« **Remarquez** que ce que vous voulez est présent. »

« **Si les choses se passent bien,
je remarquerai alors ...** »

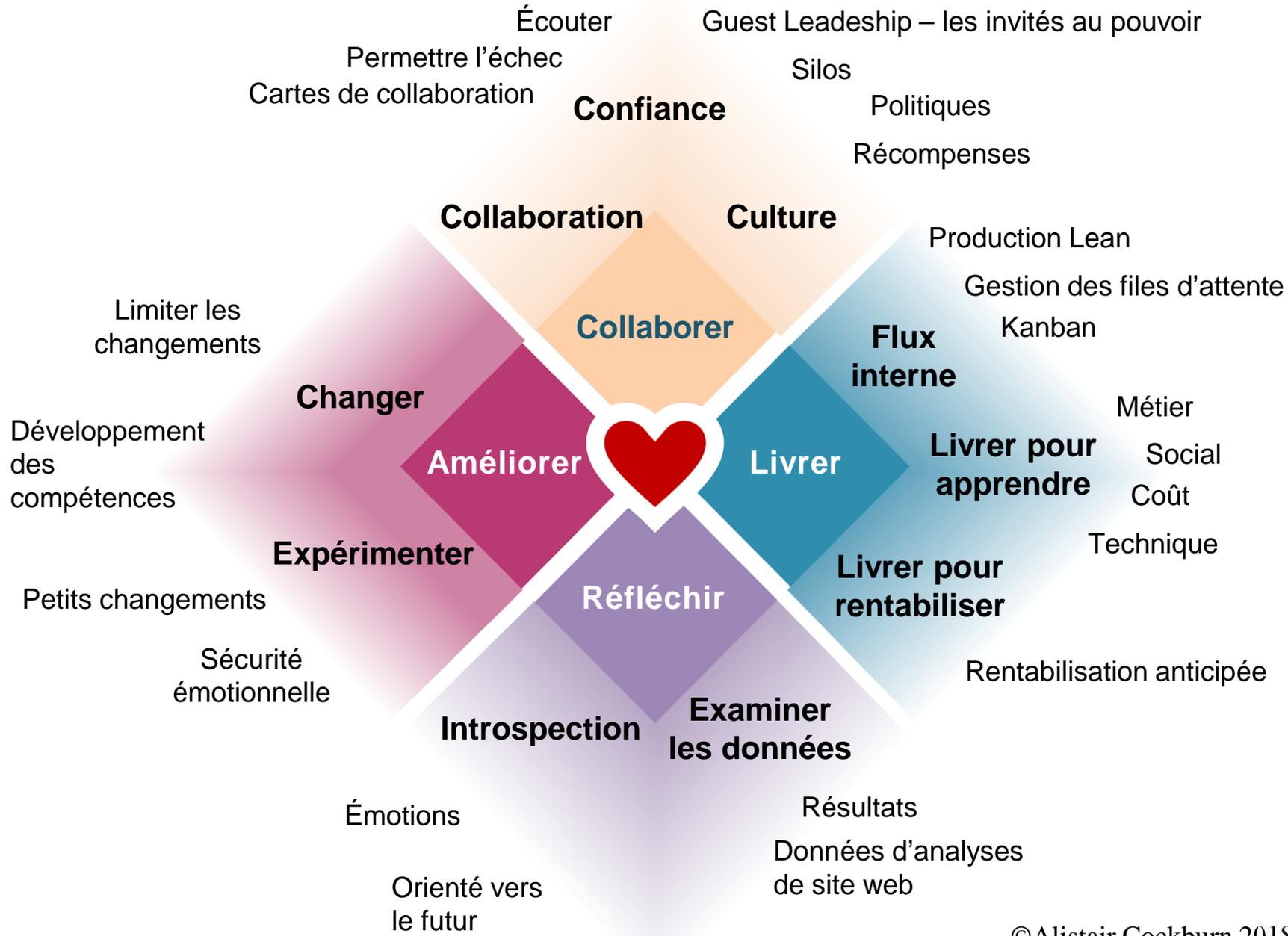
Lister & remarquer ce qui est déjà présent !



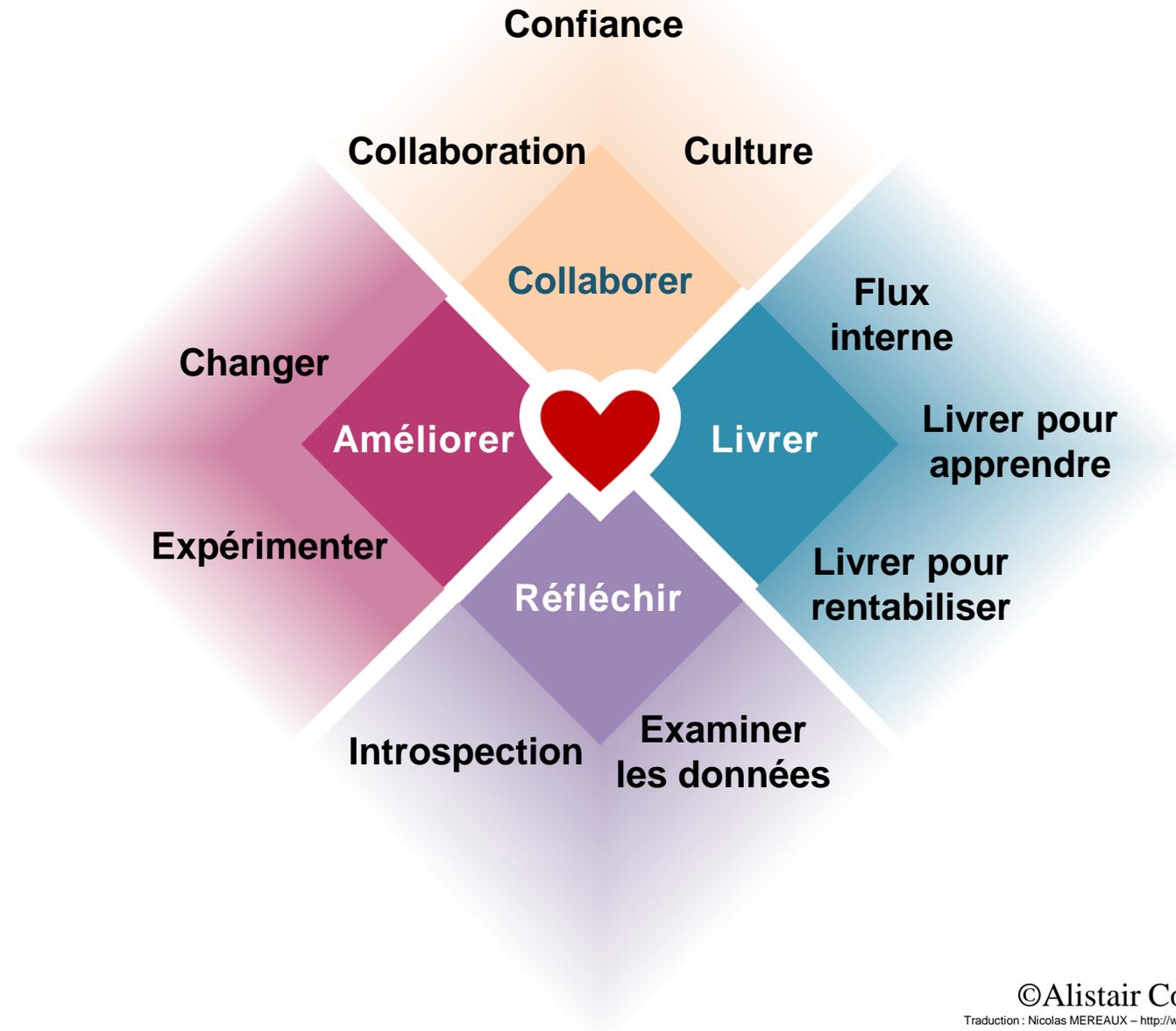
Utilisez le Cœur d'Agile : 1er tableau mural de Djordje Babić



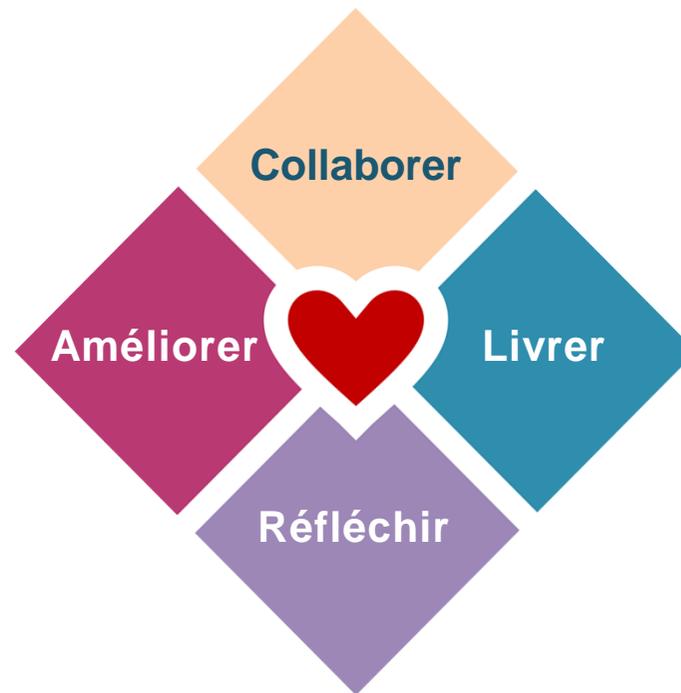
La vie est compliquée. Périodiquement, simplifiez



Restez simple

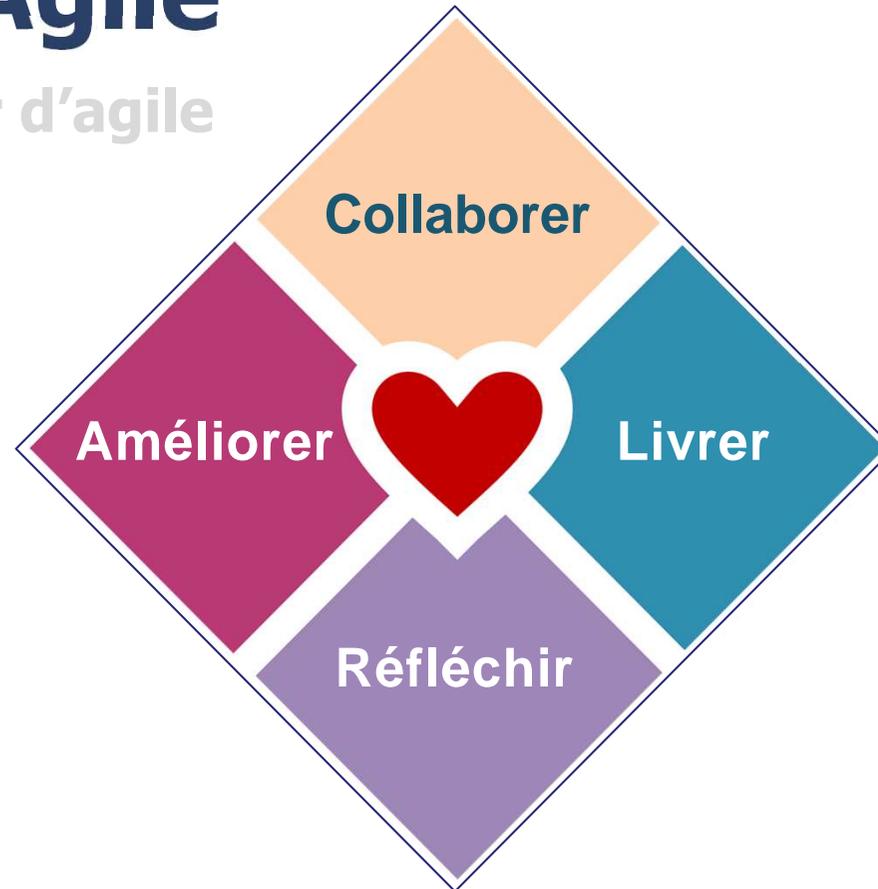


Simple



The Heart of Agile

Le cœur d'agile



<http://Alistair.Cockburn.us>

©Alistair Cockburn 2018
Traduction : Nicolas MERAUX – <http://www.les-traducteurs-agiles.org/>

